

Jean-Gabriel MONTAUBAN **Election à la présidence de l'université des Antilles**

Voici, en quelques lignes, un résumé du projet que nous proposons pour l'université des Antilles. Il est le résultat de mes expériences en tant que responsable au sein de notre université et le fruit de nombreux échanges avec les membres de la communauté universitaire tout au long de ces dernières années. L'idée, partagée par la quasi-totalité des personnels, est un sentiment de frustration lié à ce qu'est l'université au regard de son potentiel énorme. Il existe, en effet, un gros écart entre ce que nous pouvons faire et les résultats effectifs constatés, comme nous pouvons le noter, par exemple, à propos de notre classement au niveau national.

La prise en compte de nos spécificités, l'ouverture internationale, une meilleure expertise sont autant de responsabilités que l'on doit assumer et avoir le courage de mettre en place dans un projet global qui doit s'élaborer autour de principes forts.

Parler du futur est une gageure. Les pères fondateurs de l'université ont, dès le début, voulu rendre l'espoir aux jeunes Guadeloupéens, Guyanais et Martiniquais. Cet espoir je l'ai eu en tant qu'étudiant et, je crois, pouvoir dire, qu'il était fondé. J'aimerais le transmettre en tant qu'enseignant-chercheur. Je crois sur ce point avoir réussi également.

La question est donc de savoir :

Quel projet rendrait actuellement espoir aux personnels ?

Il faut interroger l'avenir dans un état d'esprit non seulement du souhaitable mais aussi du possible, de confiance et de responsabilité d'excellence. On doit tenir compte du fait que la loi Fioraso fait de la région un partenaire ayant son « mot à dire » désormais dans l'offre de formation. L'UA et les collectivités doivent être dans une logique de partenariat.

Il convient d'adopter une nouvelle politique basée sur des contrats d'objectifs par grands domaines, il s'agit d'un véritable pacte de réussite et de progrès pour l'UA.

Nos propositions trouvent leurs points culminants en plusieurs idées- force :

1. Une méthode de gouvernance nouvelle et forte basée sur la confiance et la transparence

Afin de mieux valoriser et d'optimiser les apports de tous, il semble essentiel d'en finir avec les modèles passés des systèmes de gouvernance à niveaux multiples et de substituer à la hiérarchie descendante une administration décloisonnée et circulaire. Ce nouveau modèle de gouvernance vise à résoudre les problèmes de coordination et de collaboration entre certaines entités stratégiques, il ouvre la voie à des systèmes de gouvernance collaboratifs et apaisés. N'est-ce pas un souhait fort exprimé par tous ?

Je compte oeuvrer pour traduire en acte la modernisation de la gouvernance de notre institution, en m'inscrivant dans le respect des dispositifs de la LOI n° 2015-737 du 25 juin 2015 portant transformation de l'université des Antilles, en m'appuyant sur la concertation de tous et l'implication des acteurs élus et responsables. Ainsi, on devrait réunir les conditions d'une articulation optimale entre autorité centrale (présidence, conseil d'administration, conseil académique, administration générale) et autorités polaires (PUR Guadeloupe, PUR Martinique, administrations facultaires). Je compte mener une action très forte pour la promotion du personnel administratif à l'instar de ce que

j'ai fait et qui demeure un exemple à la faculté des sciences juridiques et économiques (FSJE) depuis 2009, année où j'ai été élu doyen.

2. Un projet ambitieux pour renforcer l'attractivité de nos campus

Pour le cadre de vie, la mise en oeuvre d'une stratégie d'excellence sera effective en matière d'aménagement et d'embellissement des campus des deux pôles, Guadeloupe et Martinique. Renforcer les conditions d'accueil des usagers en magnifiant l'attractivité des divers sites des campus avec en point de mire : l'amélioration de la convivialité par la valorisation du littoral et la mise en beauté des espaces verts ; le renforcement de l'esthétique du mobilier ; l'action volontariste d'embellissement des cheminements sur les campus ; la création de lieux d'épanouissement pour les étudiants (locaux aux associations, maisons de la réussite, services divers tels que la Banque...) ; etc. A côté de l'action sur l'environnement bâti, l'accroissement de l'attractivité de l'UA repose aussi sur la mise en présence et en animation de la création artistique dans la diversité de ses expressions. Il s'agit de continuer et d'enrichir ce travail d'émergence de la politique culturelle qui a connu une progression certaine au cours de ces années récentes.

3. Une université ouverte sur son environnement et en phase avec la réalité régionale et Internationale

L'idée que nous nous faisons de l'Université est celle d'un établissement ouvert sur son environnement immédiat. Nul être ne peut suffire à lui-même, chacun de nous a besoin de l'autre, que l'on soit à Schoelcher, Pointe-à-Pitre, Saint Claude. Etre un maillon de la chaîne universitaire des Antilles et trouver les voies permettant d'améliorer les relations inter-îles est l'un des plus grands défis que nous pouvons nous lancer à nous-mêmes.

4. Des objectifs pertinents et efficaces : l'excellence de la recherche, la qualité de la formation

Une recherche visant l'excellence

La collaboration avec des équipes de recherche hors UA devra être poursuivie et affinée dans un cadre où le jeu devra être gagnant-gagnant. Cette politique que nous avons mise en place durant la période où j'étais vice-président du conseil scientifique nous a conduits à des résultats des plus probants : création de deux prix de thèse dans les domaines des sciences exactes et humaines. Nous avons été amenés à nous interroger sur le décloisonnement entre recherche universitaires et organismes de recherche. Les assises de la recherche ont été un succès véritable qui doit être confirmé. Cette politique que nous menons au sein de la FSJE a permis de faire vivre une dynamique d'échanges avec des universitaires caribéens, canadiens, métropolitains..., qui a déjà abouti à diverses réalisations concrètes : co-direction de thèses, séjours de doctorants à l'étranger, publications internationales, etc.

Une formation de qualité

Les dernières évaluations ont mis en exergue la valeur et la qualité des nombreuses formations dispensées à l'UA sur chacun des sites. Il convient de poursuivre nos efforts en gardant à l'esprit que l'adaptabilité de l'étudiant est un élément qu'on ne peut esquiver. Dans le contexte économique très morose dans lequel baigne notre région, l'écriture d'une nouvelle feuille de route visant le décollage et la pérennisation de la formation continue est un impératif. Dans le même ordre d'idées, la professionnalisation des diplômés sera accentuée en recherchant la cohérence avec l'action d'autres partenaires.

La réussite de tous les étudiants

Pour l'étudiant, ce qui importe, c'est de mener à bien son projet professionnel. Son rôle doit être aussi déterminant que celui des autres acteurs dans les conseils qu'ils soient centraux ou de faculté. Tout doit être fait pour améliorer la réussite des étudiants. D'un autre côté, l'université doit fournir des

conditions propices à cette réussite. C'est pourquoi il paraît nécessaire de pérenniser le plan réussite licence et d'y apporter des innovations. Par exemple des expérimentations particulières devraient être encouragées comme le développement des relations entre les équipes pédagogiques des facultés et des lycées. On devrait plaider également pour des plans réussite doctorat car l'insertion des docteurs non qualifiés doit être une de nos préoccupations.

5. Une vision stratégique

Il convient de délimiter les sphères relevant des stratégies centrales et des stratégies locales dans le but de briser un certain nombre de barrières que l'on rencontre dans la mise en place de certaines procédures tant au niveau des composantes qu'au niveau des laboratoires.

Une politique au service de la communauté universitaire en priorité

Une panoplie de mesures prioritaires sont nécessaires et doivent être mises en oeuvre rapidement pour nos usagers. Le vivre-ensemble est un élément prédominant de la réussite. Le bien-vivre passe nécessairement par l'épanouissement individuel : Revitaliser la solidarité est essentiel. Toute action doit concerner et viser l'ensemble des acteurs. Travailler chacun pour tous dans la transparence et non pour quelques-uns par quelques-uns est un chemin qui restaure la confiance en l'avenir. Avec les étudiants élus et les associations, nous allons installer de véritables conditions d'un dialogue permettant de donner à ces derniers toute leur place. Avec le personnel administratif, nous allons retenir les modalités permettant de réunir nos mains afin d'écrire un nouveau chapitre de l'histoire de notre université, celui de sa transformation en outil performant au service du développement de nos territoires Guadeloupe et Martinique.

La pédagogie et l'accompagnement des étudiants au sein des composantes de chaque pôle

On peut citer :

- ✓ Le renforcement de l'accompagnement des étudiants dans la construction de leur projet d'étude et de leur projet professionnel
- ✓ La poursuite du développement de l'accès aux technologies numériques
- ✓ L'accessibilité des étudiants en situation ou victimes permanentes ou temporaires d'handicaps physiques
- ✓ Le respect de la diversité territoriale et disciplinaire
- ✓ La recherche d'un équilibre optimisé entre la formation initiale et la formation continue
- ✓ La mise en place d'un projet pour l'émergence, l'animation et la pérennisation de la « vie de campus active ».

Quelques propositions phares

Symboles de la nouvelle impulsion à donner à notre université, plusieurs propositions seront le fer de lance de ce nouveau projet de gouvernance.

- ✓ Redynamiser la politique de réussite en licence à l'UA par la création d'un poste de « Chargé de mission Réussite en Licence »
- ✓ Redorer l'image de notre établissement et d'affirmer pleinement son rôle dans les sociétés guadeloupéenne et martiniquaise
- ✓ Amplifier la politique de mobilité internationale des étudiants et des enseignements-chercheurs
- ✓ Accroître la formation en langues des enseignants et étudiants dans les différentes filières
- ✓ Promouvoir l'initiative entrepreneuriale autour d'un projet pilote de développement de start-up impliquant « étudiants porteurs de projets » et laboratoires de recherche
- ✓ Déployer une politique visant à l'amélioration des compétences du personnel administratif et le suivi de leur carrière professionnel
- ✓ Mettre en place un plan de renforcement de l'attractivité esthétique des campus
- ✓ Poursuivre la montée en puissance de la politique culturelle de l'université des Antilles sur ses deux pôles
- ✓ Enrichir les infrastructures immobilières pour le développement des facultés de médecine, STAPS, SJE et SEN sur les deux pôles

✓ Elaborer une nouvelle feuille de route pour le développement de la formation tout au long de la vie, en liens étroits avec les politiques stratégiques des collectivités territoriales et pouvoirs publics locaux de la Guadeloupe et de la Martinique, au service des besoins des entreprises et des populations

Pour conclure : *Les vertus à intégrer au service de notre succès collectif sont :*

- ✓ **La culture de la responsabilité**
- ✓ **La rigueur dans la prise de décision**
- ✓ **Le pilotage stratégique**
- ✓ **L'esprit partenarial**

Ces vertus constituent les principaux axes d'une bonne gestion de l'Université des Antilles.

C'est cet engagement que nous prenons devant vous.